## 2015年科研绩效统计表

**注意事项：**

1. 每项成果由完成人签字，经课题组长签字确认后，于1月15日前返回科研处。如统计有误请与科研处联系。
2. 离所人员的科研绩效，请提供银行账户信息：**户名、账号、开户行名称**，或由组内其他人员代领（签字）。
3. SCI绩效分配参考比例：第一作者70%，通讯作者30%，按此比例分配的成果请在表格中填写通讯作者姓名；其它成果绩效均默认全额发放给第一完成人。如完成人间商定了其他分配方案，请与科研处联系。
4. 本次科研绩效统计根据最新修订的《学科组绩效考核管理暂行条例》对成果进行绩效等级的评定，相应等级的奖金额度不作调整，主要依据：“关于制定学科组绩效考核和完善分配制度的通知”（东地农字〔2009〕25号）。
5. SCI分区以中科院文献情报中心的2014年JCR分区表中大类分区为准。查询网址：<http://www.fenqubiao.com/>（用户名：neigae，密码：130102）。
6. SCI（EI）文章和专著我所为第一署名单位按100%奖励；我所为第二署名单位，但为第一署名人按30%奖励；我所为第二及以后署名单位不奖励。标注共同一作的论文绩效按所内作者贡献比例发放。
7. 非科研岗人员的科研成果，请单独填写《2015年科研绩效统计表》，按部门上报或与本人原课题组一同上报。

联系人：徐尚起，85542269，xushangqi@iga.ac.cn

### 学科组： 学科组组长：

一．论文：

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **名称** | **期刊** | **级别** | **排名** | **第一作者** | **通讯作者(自行填写)** | **签名** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

二．专利：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专利名称** | **级别（1.国外授权；2.国外受理、国内授权；3.国内受理）** | **类型（1.发明；2.实用新型；3.外观设计）** | **专利号/申请号** | **第一完成人** | **签名** |
|  |  |  |  |  |  |

注：国内受理实用新型专利和国内受理外观设计专利不在奖励范围。

三．出版著作：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **名称** | **出版社** | **级别（1.专著；2.译著或编著）** | **字数（万）** | **作者** | **签名** |
|  |  |  |  |  |  |

四．咨询报告：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **名称** | **级别（1.领导人批示；2.中央部委采纳；3.其他国家部门采纳；4.省、部级领导批示；5其他）** | **第一作者** | **签名** |
|  |  |  |  |

五．软件：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **名称** | **登记号** | **第一完成人** | **签名** |
|  |  |  |  |

六．新品种：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **名称** | **级别（1.国家；2.省级）** | **第一完成人** | **签名** |
|  |  |  |  |

七．制定标准：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **名称** | **级别（1.国际；2.国家；3.行业；4.地方；5.企业）** | **排名** | **第一完成人** | **签名** |
|  |  |  |  |  |

八．人才培养：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **博士论文名称** | **级别（1.全国百篇优秀；2.院优秀）** | **作者** | **导师** | **签名** |
|  |  |  |  |  |

九．获奖：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目名称** | **奖励级别（1.国家级；2.省部级；3.副省/市）** | **获奖等级** | **排名** | **本所第一完成人** | **签名** |
|  |  |  |  |  |  |